

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: **4.1** Para 2030, velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados escolares pertinentes y eficaces. **4.3** Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. **4.4** Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.



Resumen Ejecutivo

Una de las prioridades para Securitas es la formación y capacitación para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus 12.317 colaboradores a través del Instituto Securitas, tanto de manera presencial en las sedes de cada una de las 4 regionales como a través de su plataforma e-learning. Asimismo, como parte del programa Familia Securitas, se promueve la terminalidad de los estudios secundarios de los empleados y sus familiares en alianza con el Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a través del programa "Terminá la Secundaria". Securitas cuenta también con un programa de becas para carreras terciarias y universitarias afines a la industria y uno para hijos de empleados, acompañándolos desde su último año de la escuela primaria y durante toda la secundaria.

#PalabrasClave: "Educación", "Empleabilidad", "Formación", "Capacitación", "Desarrollo", "Colaboradores", "Familia", "Becas".

Objetivo:
GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

#ODSConexos:

ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico **ODS17** Alianzas para Lograr los Objetivos.

#TipoDeIniciativaYLocalización:

POLÍTICA EMPRESARIA
· Provincias: **Bs.As., Córdoba, Entre Ríos**
· Municipio: **Munro, Cerro de las Rosas, Paraná, Bahía Blanca**

Descripción

• Antecedentes

El foco del Instituto Securitas está orientado a mejorar el capital humano, ofreciendo oportunidades para la adquisición de conocimientos y herramientas que permitan mejorar las condiciones de empleabilidad de sus colaboradores. La propuesta educativa del Instituto cuenta con tres escuelas: Escuela de Desarrollo Personal, Escuela de Soluciones de Seguridad y Escuela de Negocios. Cada una de ellas cuenta con una oferta educativa específica y propia acorde con las necesidades de capacitación para la industria de la seguridad privada trabajando la especialización por segmento para brindar el mejor servicio a nuestros clientes. La inclusión de la tecnología propone un nuevo desafío y la posibilidad de generar puestos de mano de obra de calidad que requieren mano de obra especializada ofreciendo oportunidades de promoción social a sus empleados.

Por su parte, el programa Familia Securitas se orienta al desarrollo de los colaboradores y su entorno familiar cercano, fomentando mejoras en su calidad de vida, tanto en la dimensión laboral como en la personal.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

OTRAS

La propuesta educativa está disponible para los 12.317 colaboradores en todo el país. Sin dudas el principal desafío es asegurar que todos nuestros empleados, cualquiera sea el servicio o regional en el que se desempeñen, tengan acceso a esta iniciativa más allá de la dispersión geográfica. La brecha se acorta con la plataforma e-learning que brinda las mismas oportunidades de acceso a todo el personal. Asimismo, se diseñan campañas de comunicación interna específicas que se publican en las revistas que se distribuyen entre todo el personal para informar estas oportunidades.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Meta 4: Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Como líder del sector, Securitas está comprometido en brindar oportunidades para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus guardias de seguridad privada y mejorar la industria a través de la promoción del trabajo decente y de calidad. La propuesta académica del Instituto Securitas y el trabajo de articulación con el sector público a través de los organismos que impone el marco regulatorio más la necesidad de formación de calidad para el manejo de nuevas tecnologías aseguran la promoción social a través del empleo de calidad y la posibilidad de crecimiento dentro de la organización. Durante 2018, se han brindado un total de 289.616 horas de capacitación.

Meta 3: Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

El Programa Becas Estímulo tiene como fin perfeccionar los conocimientos del personal de la compañía y acompañarlos en su desarrollo profesional. Consiste en un reconocimiento económico mensual que permite solventar los gastos de un estudio superior en un instituto o universidad de índole privado.

Por otro lado, el Programa "Terminá la Secundaria" cuenta con dos posibilidades diferentes para que todo el personal de Securitas Argentina y sus familias puedan culminar sus estudios secundarios: de modo presencial y vía e-learning. En ambos casos, los participantes reciben seguimiento personalizado. Desde su lanzamiento a comienzos del 2015 al 2018, 347 personas se inscribieron cinco han logrado completar su Secundario. El resto de los inscriptos continúa enrolado en el programa. Asimismo, se han entregado 248 becas en el marco del programa "Becas Estímulo" desde su inicio en el año 2008. El criterio que se utiliza para el otorgamiento de las becas es por mérito.

Meta 1: Para 2030, velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados escolares pertinentes y eficaces.

Securitas ofrece la "Beca 15 años" para hijos de guardias en su último año del colegio primario y durante toda la Secundaria. A la fecha se entregaron 220 becas desde el año 2010 y cada becado cuenta con seguimiento personalizado.

PFS -Educación para el Desarrollo		2018
TERMINÁ LA SECUNDARIA	Cantidad total de inscriptos	347
	Cantidad de hombres	306
	Cantidad de mujeres	41
	Cantidad de empleados recibidos	1
BECAS ESTIMULO	Cantidad de becas solicitadas	15
	Cantidad de empleados becados	29
	Cantidad de hombres	18
	Cantidad de mujeres	11
BECAS 15 años	Cantidad de solicitudes recibidas	14
	Cantidad de becas entregadas	40
	Cantidad de becas - Hombres	16
	Cantidad de becas - Mujeres	24
Instituto Securitas		2018
CURSOS PRESENCIALES	Cantidad de cursos presenciales dictados	22
	Cantidad de nuevos cursos desarrollados	3
	Cantidad de empleados participantes	8283
PLATAFORMA E-LEARNING	Cantidad de cursos presenciales dictados	51
	Cantidad de nuevos cursos desarrollados	14
	Cantidad de empleados participantes	9530

• Alianzas

PÚBLICAS MUNICIPALES

Alianza con el Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a través del programa "Terminá la Secundaria".



Meta de Prioridad Nacional.

Informe Voluntario Nacional 2017.

PERSONAS

